

**HEAD OFFICE:**

9100 Ray Lawson Blvd.  
Montreal (Quebec)  
H1J 1K8  
Canada

Tel.: (514) 356-1224  
Toll Free: 1 (800) 361-4964  
Fax: (514) 356-0055  
[mipinc.com](http://mipinc.com)



The Softer Side of Healthcare

## Énoncé concernant l'esclavage moderne

Cet énoncé a été préparé conformément à l'article s.54 de la loi du Royaume-Uni intitulée Modern Slavery Act 2015 (Loi de 2015 sur l'esclavage moderne). Il décrit les mesures que le groupe de sociétés de MIP Inc. (« **MIP** ») a prises et continuera de prendre pour s'assurer qu'aucune activité d'esclavage moderne ou de traite des personnes ne se produise au sein de ses entreprises ou de sa chaîne d'approvisionnement.

L'esclavage moderne comprend l'esclavage, la servitude, la traite des personnes et le travail forcé. MIP favorise une approche de tolérance zéro envers toute forme d'esclavage moderne. Tel qu'indiqué ci-dessous, MIP publie un Énoncé de responsabilité sociale de l'entreprise (« **Énoncé de RSE** ») qui est approuvé par son conseil d'administration. MIP prend toutes les mesures à sa disposition pour gérer ses activités conformément à l'énoncé de RSE. Ce dernier souligne l'engagement de MIP de s'assurer que son personnel se comporte de façon éthique et avec intégrité et transparence dans toutes ses relations d'affaires. L'énoncé oblige également l'entreprise à s'assurer que ses fournisseurs respectent les normes en matière d'éthique. MIP évalue continuellement ses systèmes et ses mesures de contrôle afin de prévenir toute forme d'esclavage moderne au sein de ses entreprises ou de sa chaîne d'approvisionnement. Une copie de l'énoncé de responsabilité sociale de MIP est disponible [ici](#).

Cet énoncé concernant l'esclavage moderne décrit l'approche adoptée par MIP pour relever les défis de l'esclavage moderne. Cette politique est gérée par le service des ressources humaines, le service de la chaîne d'approvisionnement et par le chef de la direction de l'entreprise. Si vous avez des questions concernant cette politique ou son application, n'hésitez pas à nous contacter. Veuillez contacter le service de la chaîne d'approvisionnement à [CSR@mipinc.com](mailto:CSR@mipinc.com)

### Les activités de MIP

MIP Inc. est une société canadienne fondée en 1977. En septembre 2013, le groupe des propriétaires de MIP s'est agrandi grâce à un investissement de Banyan Capital Partners. Aujourd'hui, MIP est la propriété de la direction générale en partenariat avec Banyan. En 2016, MIP faisait l'acquisition de Cromptons Healthcare Ltd, une entreprise basée au Royaume-Uni, augmentant ainsi sa présence au Royaume-Uni ainsi que sa gamme de produits.

MIP est ainsi devenu un chef de file mondial au sein de l'industrie des textiles réutilisables pour les soins de santé, proposant une gamme importante de produits et de services à l'industrie des soins de la santé dans plus de 27 pays, dont le Canada et les États-Unis, et dans de nombreux pays européens, dont le Royaume-Uni, l'Allemagne et la France, la Belgique, la Suisse, l'Autriche et l'Italie. Les clients de MIP sont pour la plupart de grandes et petites blanchisseries, des distributeurs, des hôpitaux et des établissements de soins de longue durée. L'entreprise possède des bureaux et des usines de fabrication dans les endroits suivants :

- MIP Inc – Montréal, Canada (*siège social/entrepotage/fabrication*)
- MIP Europe GMBH (MIPe) – Hambourg et Rossau, Allemagne (*bureau/entrepotage/fabrication*)
- Med-I-Pant UK Ltd. (MIP UK) – Leighton Buzzard, Royaume-Uni (*bureau/entrepotage*)
- MIP USA (*équipe de ventes*)
- Italie (*agence*)

MIP s'approvisionne également en produits et services auprès de fournisseurs externes à l'échelle mondiale, surtout en Chine, en Europe, au Pakistan, au Bangladesh, au Cambodge et en Amérique du Nord/Canada. Des

**HEAD OFFICE:**

9100 Ray Lawson Blvd.  
Montreal (Quebec)  
H1J 1K8  
Canada

Tel.: (514) 356-1224  
Toll Free: 1 (800) 361-4964  
Fax: (514) 356-0055  
[mipinc.com](http://mipinc.com)



## The Softer Side of Healthcare

renseignements supplémentaires concernant l'approche de MIP en matière d'éthique envers ses fournisseurs sont présentés ci-dessous.

### Régions à risque élevé

Dans le cadre de son processus de responsabilité sociale d'entreprise, MIP effectue une évaluation des risques afin de déterminer les risques spécifiques associés à chaque pays, chaque industrie et chaque culture dans lesquels l'entreprise exerce ses activités. Ce processus de cartographie mondiale est mené de façon continue. Lorsque les évaluations des risques internes indiquent un niveau de risque potentiellement élevé, MIP peut envisager la possibilité d'une vérification indépendante réalisée par une tierce partie afin de s'assurer que les règles de droit internationales, nationales et locales sont respectées.

### Politiques de MIP

MIP a mis en place diverses politiques internes afin de s'assurer que l'entreprise exerce ses activités de manière éthique et transparente. Voici les principales:

1. Code de conduite professionnelle. Ce code explique les normes de comportement auxquelles MIP s'attend, en tant qu'entreprise, de ses employés et de ses fournisseurs. Ces normes se rapportent (sans toutefois s'y limiter) aux politiques contre le harcèlement et l'intimidation, aux politiques portant sur l'égalité des chances et le respect mutuel. MIP partage actuellement ce code de conduite avec ses fournisseurs lorsque ceux-ci commencent à travailler avec l'entreprise, afin de s'assurer que ses attentes et ses objectifs en matière de comportement sont clairement définis dès le début de toute nouvelle relation.
2. Politique de recrutement. MIP applique une politique de recrutement rigoureuse dans toutes ses unités d'exploitation et effectue une évaluation de l'admissibilité de tous ses employés à travailler à l'endroit où l'entreprise est située, afin de prévenir la traite des personnes ou empêcher que des personnes soient forcées de travailler contre leur volonté.

Politique de dénonciation. Le conseil d'administration de l'entreprise a mis en vigueur une procédure qui permet de soumettre de façon confidentielle des préoccupations concernant des activités ou des comportements douteux. Cette politique a été établie pour permettre aux employés, aux dirigeants et aux directeurs de MIP, ainsi qu'aux agents commerciaux, aux fournisseurs, clients et aux autres intervenants de MIP, de partager leurs préoccupations de manière confidentielle et de façon anonyme ou non, sans subir de discrimination, de représailles ni de harcèlement. Cette politique s'applique à tous les principaux intervenants de l'entreprise, y compris ses employés, dirigeants et administrateurs, ainsi qu'à ses fournisseurs et ses clients.

<https://www.mipinc.com/whistleblowing-policy.html>

Énoncé de responsabilité sociale. Tel que mentionné ci-dessus, ce document est disponible en ligne et il définit les attentes importantes de l'entreprise concernant son ouverture et son intégrité. MIP applique un processus de responsabilité sociale rigoureux afin de s'assurer que l'entreprise respecte et favorise les droits de l'homme, tels qu'ils sont énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme, dans les huit normes fondamentales du travail de l'Organisation internationale du Travail, et en fonction des aspects déterminants de la Ethical Trading Initiative (Initiative de pratiques commerciales éthiques) (Code de référence ETI). Cela comprend (sans toutefois s'y limiter) le travail des enfants, le travail forcé, ainsi que le harcèlement et les abus.

<https://www.mipinc.com/corporate-social-responsibility.html>

**HEAD OFFICE:**

9100 Ray Lawson Blvd.  
Montreal (Quebec)  
H1J 1K8  
Canada

Tel.: (514) 356-1224  
Toll Free: 1 (800) 361-4964  
Fax: (514) 356-0055  
[mipinc.com](http://mipinc.com)



The Softer Side of Healthcare

**Fournisseurs de MIP**

MIP gère et maintient une liste de fournisseurs approuvés. MIP effectue une vérification diligente de tous ses fournisseurs avant de leur permettre de devenir fournisseur autorisé. Tel qu'indiqué ci-dessus, cette vérification peut inclure une vérification indépendante par une tierce partie afin de s'assurer qu'une entreprise respecte les exigences légales en matière d'esclavage moderne, y compris un examen des conditions de travail.

De plus, les fournisseurs de MIP doivent remplir un formulaire de déclaration des fournisseurs confirmant qu'ils respectent les règles de droit nationales et diverses autres normes reconnues à travers le monde se rapportant aux conditions de travail, y compris celles de l'Organisation internationale du travail.

**Indicateurs de performance de MIP**

MIP connaîtra l'efficacité des mesures qu'elle adopte pour s'assurer que l'esclavage et/ou la traite des personnes ne se produisent pas au sein de son entreprise ou de sa chaîne d'approvisionnement si :

- Aucun rapport n'a été reçu de la part d'employés, du public ou d'organismes chargés de l'application de la loi indiquant que des pratiques d'esclavage modernes ont été identifiées.
- S'il y a lieu, les vérifications indépendantes effectuées par des tierces parties n'indiquent pas de secteurs de risque, de préoccupations ou de non-respect des normes et lois pertinentes en vigueur.

Compte tenu de ces indicateurs, nous sommes convaincus que MIP gère présentement de façon efficace le risque d'esclavage et de traite des personnes dans son entreprise ou sa chaîne d'approvisionnement, bien qu'il soit certain que cette considération fera l'objet d'une surveillance constante.

**Surveillance**

Le conseil d'administration de MIP, et les cadres supérieurs s'engagent à contribuer un effort adéquat et approprié pour assurer une implémentation continue et une application des principes et des valeurs définies dans ce document, de combler les lacunes relevées aussi rapidement que possible et de les actualiser en :

- communiquant notre politique en matière d'esclavage moderne et son implémentation à nos employés, partenaires en affaire et autres partis concernés;
- s'assurant que tous les employés aient lu et compris notre politique en matière d'esclavage moderne, et qu'ils aient eu l'opportunité de demander des renseignements et des clarifications.

**Approbation pour cet énoncé**

Cet énoncé a été révisé et approuvé par les membres du conseil d'administration le 15 décembre 2022.