

HEAD OFFICE:

9100 Ray Lawson Blvd.
Montreal (Quebec)
H1J 1K8
Canada

Tel.: (514) 356-1224
Toll Free: 1 (800) 361-4964
Fax: (514) 356-0055
mipinc.com



The Softer Side of Healthcare

ÉNONCÉ DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

La vision de MIP : Nous aidons l'industrie de la santé à mettre les gens au premier plan dans un esprit d'efficacité, de dignité et de la qualité de vie sans compromis

Pour concrétiser notre vision, MIP Inc. (MIP) et nos sociétés affiliées à part entière sommes engagés à gérer nos activités avec intégrité et transparence, tout en livrant une valeur économique optimale comportant une version bien définie de nos valeurs, principes, et pratiques. Nous suivons ces pratiques à tous les jours avec rigueur et elles guident notre orientation à long terme. MIP fait tous les efforts raisonnables et adéquats pour contribuer au bien-être et au développement durable de la communauté mondiale. Ces engagements en responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) sont soulignés dans nos Guides de l'employé et administrés en interne, de façon conforme aux procédures ISO de notre Système de gestion de qualité.

MIP respecte la primauté du droit :

MIP défend et préconise les droits de l'homme, conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme, et des huit conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail. Tout au moins, MIP assure que ses opérations soient conformes à la loi fédérale applicable et les normes environnementales locales dans tous les pays où une activité est exercée. Dans les endroits où les réglementations fédérales ne respectent pas les normes de façon satisfaisante, MIP garantit d'appliquer le minimum des normes légales internationales applicables. MIP garantit une vérification indépendante de ses sites au moins une fois tous les cinq ans.

Chaine logistique de code d'éthique :

MIP croit en un partenariat d'affaires avec des fournisseurs de qualité, fiables et innovateurs avec qui nous pouvons forger une relation à long terme qui est solide, honnête et mutuellement bénéficiaire. Pour préserver cette réputation et cette confiance, MIP demande et maintient les principes éthiques les plus rigoureux dans ses activités de tous les jours.

Nos fournisseurs jouent un rôle important pour nous aider à atteindre nos engagements en matière de RSE. Nous choisissons des fournisseurs qui sont reconnus pour avoir un comportement éthiquement responsable³ selon les normes de l'industrie et les pays dans lesquels ils opèrent. Nous demandons qu'au strict minimum, nos fournisseurs adhèrent à la réglementation fédérale, la Déclaration universelle des droits de l'homme, et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Les employés de MIP sont demandés d'agir légalement et judicieusement en tout temps dans l'évaluation des compétences de fournisseurs. Il est interdit d'accepter des incitatifs, des cadeaux ou des récompenses, sous aucune circonstance, telle la manière décrite dans les Guides de l'employé. Nous évaluons les compétences des fournisseurs selon leurs pratiques en utilisant un processus d'évaluation du rendement des fournisseurs à l'attribution des contrats futurs.

Pour adhérer à ces normes, nous exigeons que les fournisseurs signent des déclarations qui assurent la conformité de leurs activités à nos exigences en matière de RSE, ce qui inclut l'exigence d'aviser MIP rapidement dans le cas dans lequel une question serait posée par rapport à leur conformité ou notre conformité à notre politique en matière de RSE. Pour faciliter la dénonciation, MIP a adopté une Politique de dénonciation, disponible dans nos Guides de l'employé sur notre site web. Si MIP ou ses clients l'exigent, les fournisseurs feront l'objet d'une vérification par un vérificateur indépendant de tierce partie.

Environnement et Communauté :

MIP s'engage à agir de façon responsable sur le plan environnemental dans tous ses sites d'opérations. MIP se conforme aux dispositions locales relatives à la protection de l'environnement et adopte des stratégies adaptées à leurs besoins pour atteindre un niveau satisfaisant de protection environnementale.

HEAD OFFICE:

9100 Ray Lawson Blvd.
Montreal (Quebec)
H1J 1K8
Canada

Tel.: (514) 356-1224
Toll Free: 1 (800) 361-4964
Fax: (514) 356-0055
mipinc.com



The Softer Side of Healthcare

MIP agit directement pour promouvoir des activités bénéfiques socialement et demande le pareil de ses employés dans les communautés où nous entreprenons nos activités.

Les efforts exercés pour réduire l’empreinte sur l’environnement et pour soutenir les communautés dans lesquels nous poursuivons nos activités seront publiés et disponibles pour nos clients sur une base annuelle à partir de 2016, dans le cadre de notre étude de gestion conforme à ISO.

Implémentation, Responsabilité et Surveillance :

Le conseil d’administration de MIP, et les cadres supérieurs s’engagent à contribuer un effort adéquat et approprié pour assurer une implémentation continue et une application des principes et des valeurs définies dans ce document, de combler les lacunes relevées aussi rapidement que possible et de les actualiser en :

- attribuant la responsabilité globale pour l’implémentation de notre processus en matière de RSE au vice-président à la direction des opérations de MIP;
- communiquant notre politique en matière de RSE et son implémentation à nos employés, partenaires en affaire et autres partis concernés;
- s’assurant que tous les employés aient lu et compris notre politique en matière de RSE, et qu’ils aient eu l’opportunité de demander des renseignements et des clarifications;
- faisant de cette politique en matière de RSE une partie du code de conduite de la compagnie auquel tous les employés doivent signer d’en avoir pris connaissance et d’en avoir compris les termes.
- évaluant cette politique en matière de RSE annuellement pour assurer son efficacité et sa pertinence, et de s’assurer qu’elle reflète la réglementation actuelle et les pratiques de gouvernances qui s’appliquent à une entreprise comme MIP, et d’implémenter toutes modifications à cette politique en matière de RSE;
- surveillant la conformité de cette politique en matière de RSE, ce qui inclut la surveillance de nos opérations et ceux de nos fournisseurs, et en;
- s’assurant que toute infraction à cette politique en matière de RSE fasse l’objet d’une enquête et que les actions appropriées soient prises, en se basant sur notre processus de gérance en matière de RSE, notre code de conduite, et notre Politique de dénonciation. Dans le cas où MIP identifierait une infraction claire des lois applicables, la réponse pourrait résulter d’une fin de relations commerciales avec le contrevenant et l’émission d’une alerte aux autorités relatives.

Conclusion

MIP est toujours heureux de discuter de cette politique en matière de RSE avec toute personne intéressée. Dans n’importe laquelle de ces discussions, les renseignements demeureront confidentiels aux tiers et seront traités avec soin et confidentialité.

1. (UDHR) (www.ohchr.org/en/UDHR/Pages/language.aspx?LangID=eng) : The UN Global Compacts 10 Principles www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html
2. www.ilo.org/global/lang-en/index.htm
3. Ces considérations éthiques incluent, mais ne sont pas limités à : *Animal Testing/Welfare; Fair trade; Labor conditions; Approach to business; Attitude towards local economy*

Approuvé par le conseil le 15 décembre, 2022